



KATAŞ-SEN Karayolu Taşımacılık Emekçileri Sendikası

BASINA VE KAMUOYUNA

21.09.2021

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın 14.09 2021 tarihli Covid-19 tedbirleri kapsamında, “geçici süreli” düzenlemesi, şoförlerin SRC belgelerinin geçerlilik süresinin 65 yaştan 69 yaşa uzatıldığını bildirmektedir. Bu düzenlemeye göre, şoförlerin her yıl sağlık belgeleri ile test edilerek işlerine devam edeceği ifade edilmektedir. Bakanlık, bu geçici maddeyi Covid-19 pandemi sürecinde “artan ticari yükü” gerekçe göstererek yürürlüğe koymaktadır.

Her şeyden önce şunu ifade etmemiz gerekir ki, her emekçinin emeklilik günlerini insana yaraşır ücretlerle geçirmesini sağlamak ilgili makamların görevidir. “Artan ticari yük” demek şirketler için büyüme ve aşırı karlılık oranı demektir. Öyleyse, sağlamış olduğumuz bu zenginlik sayesinde daha az çalışmamız gerekirken neden yetkililer daha çok çalışmamız gerektiğini söylüyorlar? Neden biz direksiyon başında ölünceye kadar çalışmak zorundayız ve çocuklarımız neden işsiz kalıyor?

Bakanlığın almış olduğu bu geçici kararı Odalar Borsalar Birliği'ne, UND'ye ve Şoförler Federasyonu'na göndermiş olması da manidardır. Bu karar direkt patron örgütlerine gönderilerek, “bakın biz sizlerin ihtiyaçlarını karşılamak için her şeyi yapıyoruz, biz sizin yanınızdayız, işçiye nefes aldırıyoruz, size dikensiz gül bahçesi sunuyoruz” denmektedir.

Ülkemizde ve dünyada hem ticari hem özel taşımacılık ihtiyacı her gün artmakta, şoför ihtiyacı da sürekli büyümektedir. Bu koşullarda mevcut sorunun çözümünün geçici tedbirlerle sağlanamayacağı açıktır. Onlarca yıl direksiyon başında ağır koşullarda çalışmış şoförlerin daha fazla çalışmasını tavsiye etmek emeklilik hakkını gasp etmek insanlık dışıdır.

Eğer soruna kalıcı çözüm istiyorsanız devlet güvencesinde, devletin denetiminde şoför eğitim okulları açılarak hem alanın ihtiyaçlarını hem şoför mesleğinin gelişimi sağlanmalıdır. Ticari araç sürücülerinin şoför belgelerinden, psikoteknik, SRC ve diğer belgelerle birlikte uluslararası dolaşım belgeleri ücretsiz hale getirilmeli, şoförlük mesleğini teşvik edilmeli, genç kuşakların önü açılmalıdır. Deneyimli şoförlerin iş tecrübelerini, çalışma yaşamında edindikleri birikimlerini genç kuşaklara aktarmalarını sağlayan kanallar açarak şoförlük mesleğinin gelişimini sürekli hale getirmek gerçek bir çözüm olabilir.

Taşımacılık işkolunun bazı şirketlerin aşırı kar alanı olmaktan çıkaracak tedbirler alınmalıdır. Bunun için kural dışı çalışmayı kurallı çalışmaya çevirecek olan sendikalaşmanın yaygınlaşması için mücadele ediyoruz. Bugün şoför arkadaşlarımız 69 yaşına kadar çalışmayı bir hak olarak görüyorsa emeklilik maaşı ile yaşamını karşılayamadığındandır. Partonlar bizim çaresizliğimizi bize çare gibi sunuyorlar.

Biz şoförler, ömrümüzü yollarda geçirdik. Çocuklarımızın büyümesini, mutluluk ve üzüntülerini göremedik hatta evlatlarımızın doğumuna yetişemedik. Çalışırken her emekçi gibi emekliliğimizin hayalini kurduk. Çocuklarımız büyürken kaçırdıklarımızı torunlarımızın yaşamında yakalamayı umduk. Hayatını yollarda geçirmiş biz şoförlerin emeklilik sonrası çalışma yıllarını uzatmak bir lütuf değil, yaşamımıza yönelen bir saldırdır.

Zaten ağır olan çalışma koşullarını iş kanunlarını işçilerin aleyhine esneterek, genişleterek süreci taşımak mümkün değildir. İnsan hakları ile insandır. İşçi hakları ile işçidir. Çalışma koşullarımızı az gelişmiş ülkelerin seviyesinde tutup talepleri Avrupa standartlarında istemek bir ülkenin çözüm yöntemi olamaz.

Biz Kataş-Sen'liler olarak şoförün bugününü yarınını çalan tüm saldırılara karşı sonuna kadar mücadele edeceğimizi kamuoyuna duyuruyoruz. İşçi sınıfından yana olduğunu iddia eden tüm sendikaları ve emek örgütlerini birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

Biz Durursak Dünya Durur!